



Postadres:
Postbus 2
7740 AA Coevorden
Telefoon 14 0524
Fax 0524-598555
info@coevorden.nl
www.coevorden.nl

Aan het dagelijks bestuur van de RUD Drenthe
Postbus 1017
9400 BA Assen

Bezoekadres:
Kasteel 1
7741GC Coevorden

Uw bericht 18 december 2020
Afdeling/Team Bedrijfsvoering/Omgevingsontwikkeling
Behandeld door H.A. Gortmaker
Kenmerk 3688-2021:675947
Bijlage(n)
Coevorden 19 januari 2021
Onderwerp Kaderbrief 2022 RUD Drenthe

Verzenddatum: 19 JAN 2021

Geacht bestuur,

Bij brief van 18 december 2020 stelde u ons in de gelegenheid te reageren op de Kaderbrief 2022 van de RUD Drenthe. De Kaderbrief is behandeld in de raadsvergadering van 16 februari en de raad heeft besloten te reageren middels deze brief.

We constateren dat er de komende periode veel ontwikkelingen af komen op de RUD Drenthe en het is aan de deelnemers gezamenlijk om hier een passend antwoord op te geven. Rode draad in de Kaderbrief vormt een (mogelijk) substantiële verhoging van de deelnemersbijdrage. Het is terecht dat u dit signaleert, maar tegelijkertijd mag duidelijk zijn dat, gelet op de financiële positie van veel gemeenten, een verhoging van de deelnemersbijdrage wel zorgen baart. Hieraan zullen wat ons betreft stevige resultaat afspraken verbonden worden.

In de Kaderbrief worden meerdere oorzaken benoemd voor een verhoging van de deelnemersbijdrage. Veel van de benoemde zaken zijn het gevolg van verandering in regelgeving. Wij gaan er van uit dat een aanpak van de extra werkzaamheden of verschuiving in werkzaamheden een efficiënte vertaling zal krijgen in de begroting 2022.

Hoewel wij de financiële kaders zeker belangrijk vinden, achten wij het daarnaast ook van belang dat de deelnemers meer in positie worden gebracht op inhoud en kwaliteit te sturen. Wij gaan er van uit dat dit punt in het kader van de behandeling van de evaluatie van de GR en de Drentse Maat nadrukkelijk aan de orde zal komen.

In onze zienswijze op de begroting voor 2021 hebben wij aandacht gevraagd voor:

- de preventieve aanpak voor een duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- verbetering weerstandsvermogen;
- de herijking van de missie en visie;
- een locatiebestand dat op orde is;
- van een reactieve naar een meer proactieve dienstverlening.

In de Kaderbrief lezen wij dat u een verlaging van de norm voor ziekteverzuim niet opportuun acht. Vanuit goed werkgeverschap dient hier in onze ogen wel degelijk aandacht voor te zijn. Wij missen in de Kaderbrief een verdere en heldere aanpak van deze problematiek.

Hoewel verbetering van het weerstandsvermogen wel wordt benoemd is het ons niet duidelijk op welke wijze u denkt dit vorm te geven. Wij verwachten hierover een meer concrete uitwerking in de begroting.

Wij moeten helaas constateren dat het locatiebestand (kennelijk) nog steeds niet op orde is. Ook ontbreekt het aan perspectief op dit punt. Omdat een actueel locatiebestand de basis vormt voor de werkzaamheden binnen de RUD vragen wij u dit met voorrang op te pakken.

Een goede informatie positie (Omgevingswet proof en activiteit gericht ingericht) vormt de basis voor het sluiten van de beleidscyclus (Big 8) en wij vragen een heldere probleemanalyse en prioritering. Daarbij is het noodzakelijk dat het locatiebestand voor de inwerkingtreding van de Omgevingswet wordt omgezet van inrichtingen niveau naar activiteiten niveau. Ook willen wij graag zien dat getoetst wordt wat de betrouwbaarheid is van de gegevens binnen en de werkelijkheid buiten. Welke acties onderneemt de RUD Drenthe om gegevens actueel te houden.

Aangegeven wordt dat in 2021 zal worden gestart met de aanbesteding van een nieuw zaakstelsel. Gelet op het impact van het huidige stelsel dringen wij er op aan dat deelnemers nadrukkelijk worden betrokken bij deze aanbesteding en dat er ook een goede marktorientatie zal plaats vinden, waarin bovenstaande wensen in meegewogen worden.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en
wethouders van Coevorden,

De secretaris

B.M. de Vries

de burgemeester

B.J. Bouwmeester