

Agendapunt voor de vergadering van het algemeen bestuur RUD Drenthe

20 december 2021

Datum: 6 december 2021	
Opsteller: Melissa van Hoorn, Teammanager Team Advies Arjanne Pruntel, Communicatieadviseur Ronald Mienstra, eigenaar Tynaarlo Erik Sijtsma, eigenaar Noordenveld	
Openbaar ja/nee	ja
Advies eigenarenoverleg: De Visie en Missie is opniërend besproken in het eigenarenoverleg van 1 september. Vervolgens heeft afstemming plaatsgevonden met een afvaardiging van eigenaren. Op 6 oktober is de aangepaste Visie en Missie opnieuw behandeld in het eigenarenoverleg. De eigenaren stemmen in met de aangepaste versie.	
Onderwerp	Actualisatie van de Visie & Missie van de RUD Drenthe
Gevraagd besluit: <ol style="list-style-type: none">De geactualiseerde Visie en Missie opiniërend te besprekenNa opinie de actualisatie van de Visie en Missie vast te stellen	
Inleiding	<p>De RUD Drenthe (RUDD) heeft het initiatief genomen voor het opstellen van een geactualiseerde Visie & Missie passend bij de huidige organisatie en tijdgeest. De RUD Drenthe is opgericht in 2013. Destijds is door alle betrokkenen een Visie en Misse opgesteld. Inmiddels zijn we acht jaar verder en is er intern behoefte aan een actualisatieslag.</p> <p><i>Proces tot nu toe.</i></p> <p>Circa 2,5 jaar geleden is in het DB al gesproken over een nieuw concept. Over dit concept wordt ook al enige tijd gesproken binnen de organisatie.</p> <p>In Q1 van dit jaar zijn een aantal interne teamsessies georganiseerd waaruit bleek dat bij zowel medewerkers als het MT er een grote behoefte is aan een geactualiseerde Visie & Missie passend bij de huidige situatie van de RUDD. Voor medewerkers geeft de Visie en Missie met bijbehorende doelstellingen het gevoel van trots en eendracht weer. Voor de communicatieadviseur is het nu van groot belang omdat er op korte termijn nieuwe communicatiemiddelen ontwikkeld zullen worden, zoals een website en een intranet. Hierop zullen Visie en Missie een prominente plek krijgen.</p> <p>Uit de interne teamsessies en afsluitend het gesprek met de voorzitter van het DB bleek dat de huidige Missie veel te gedetailleerd en te lang is. Verder is de Visie alweer wat ingehaald door de tijd, met name door de ontwikkelingen rondom de Omgevingswet.</p> <p>In het eigenarenoverleg van 1 september zijn wensen en input gehaald en verwerkt door twee afgevaardigde eigenaren, de communicatieadviseur en de teamleider Advies van de RUD Drenthe. Met deze input is een aangepaste Visie en Missie opgesteld (zie bijlage). Na vaststelling van deze herziene Visie en Missie zullen intern de Doelstellingen en Strategie als volgende stap verder uitgewerkt worden binnen de organisatie.</p>

	<p>Op 6 oktober is de aangepaste Visie en Missie opnieuw behandeld in het eigenarenoverleg en op 29 oktober in de vergadering van het dagelijks bestuur. De Visie en Missie wordt u opiniërend aangeboden.</p>
Motivatie	<p><i>1.1 Door middel van een opiniërende bespreking zal de definitieve Visie en Missie door alle lagen in de organisatie bottom up belicht zijn.</i></p> <p><i>2.1 Medewerkers van de RUD Drenthe hebben een vastgestelde Visie en Missie nodig</i> De visie beantwoordt de vraag waarvoor zijn wij hier op aard? Waarvoor we gaan en wat we kunnen betekenen. De Missie geeft aan wie we zijn en waarvoor we staan als organisatie. Het is voor medewerkers van de RUD Drenthe, die vaak vanuit principiële of idealistisch oogpunt aan milieuzaken werken, noodzakelijk om hier het antwoord op te hebben. De Visie en Missie werken derhalve als een kapstok die gebruikt wordt voor ons dagelijkse werk.</p> <p><i>2.2 Structuur voor de verantwoording</i> De Visie en Missie geven als kapstok tevens de structuur en rode draad aan voor de verantwoordingsrapportages, jaarprogramma en kaderbrief.</p> <p><i>2.3 De Visie en Missie zijn nodig voor de instandhouding van het personeelsbestand dmv werving en profilering</i> De Visie en Missie zijn belangrijk voor het instand houden van een goed personeelsbestand van de RUD Drenthe. Dit is belangrijk omdat we te maken hebben met een zeer krappe arbeidsmarkt. Als organisatie met een dergelijke Visie spreken we professionals met een principiële en idealistische drijfveer aan die een intrensieke motivatie voelen om hun steentje bij te dragen aan het milieu in onze mooie Provincie. De nieuwe Visie & Missie zijn gericht op een schoon en veilig Drenthe, op het milieu. In onze huidige Visie komt dit minder krachtig naar voren.</p> <p><i>2.4 Het geeft inhoud aan de taken van de RUD Drenthe</i> De nieuwe website van de RUD wordt in Q4 gelanceerd. De structuur hangt mede samen met de Visie. Een veilige, duurzame en gezonde samenleving: hoe doen we dat? In de verhalen die we gaan vertellen over het milieu in Drenthe willen we telkens refereren aan de Visie en de Missie. Zo is het herleidbaar voor websitebezoekers. Een hoog percentage van de websitebezoekers oriënteerd zich op een nieuwe carriërestap. Het is dus van belang dat de visie prominent op de website staat.</p> <p><i>Relatie met andere trajecten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Op dit moment loopt ook het proces om te komen tot een U & H strategie in Drenthe. Deze zal bijdragen aan het uitvoeren van de Visie en invulling van de Missie. Het vaststellen van de Visie en Missie staat hieraan niet in de weg. • Opstellen van omgevingsvisies door gemeenten. In de herziene visie van de RUD wordt gerefereerd aan de aansluiting bij de verschillende Omgevingsvisies in Drenthe. <p><i>Financiële gevolgen</i> nvt</p>
Bijlagen	Eindconcept Visie & Missie RUD Drenthe
Communicatie persbericht	Nee

Besluit: