



RUD Drenthe

Postbus 1017

9400 BA ASSEN

Uw brief van 19 december 2019

Uw kenmerk 201900952

Ons kenmerk 242346

Behandeld door Wouter Grendelman

Telefoon 14 0522

Bijlage(n)

Datum

05 FEB. 2020

Onderwerp Zienswijze Kaderbrief 2021

Geacht bestuur,

Op 19 december 2019 ontvingen wij de kaderbrief van de Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe ter voorbereiding op uw begroting voor 2021. Deze kaderbrief is voor ons aanleiding om de volgende zienswijzen en aandachtspunten mee te geven. Wij verwachten dat u deze meeneemt bij het opstellen van de definitieve begroting voor 2021.

Wij zijn blij met de positieve ontwikkelingen die we zien in en rond uw organisatie.

Risicogericht toezicht past in deze tijd

De invoering van het risicogericht toezicht past goed binnen onze visie en we zien de systematiek van risicogericht werken graag verder doorgevoerd worden in andere onderdelen van uw organisatie. Werken vanuit de bedoeling, het beschermen van ons milieu, om zo beter aan te sluiten op de ontwikkelingen in onze samenleving.

Wij willen hierbij wel als aandachtspunt meegeven dat de praktische uitwerking van het risicogericht toezicht voor de gemeenten de komende jaren nog de nodige aandacht vraagt. Hierbij gaat het met name om de selectiecriteria voor de milieurisico's en om het gelijkwaardig bedienen van alle opdrachtgevers.

De organisatie is beter op orde

U heeft en geeft beter inzicht in het functioneren van uw organisatie. De kwaliteit van de rapportages en de onderliggende cijfers is duidelijk verbeterd. Ook het organiseren van administratieve ondersteuning om de milieuspecialisten meer ruimte te geven om hun werk te doen draagt bij aan een sterkere organisatie. Daarbij stellen we wel vast dat de productiviteit per FTE van uw organisatie de afgelopen jaren een dalende trend heeft vertoond die ook in 2020 en 2021 niet gekeerd lijkt te worden. Met betrekking tot het hoge ziekteverzuim in uw organisatie worden weer stapjes in de goede richting gezet maar het blijkt een moeizaam proces.

We horen graag wat u er aan gaat doen om het ziekteverzuim in uw organisatie sterker terug te dringen en de productiviteit per medewerker weer te laten stijgen. Daarbij willen we er op aandringen een benchmark uit te laten voeren met vergelijkbare organisaties naar ziekteverzuim, productieve uren, financiering en overhead.

Een geactualiseerde missie

Het werkveld van de RUD Drenthe is volop in verandering. Wij steunen dan ook uw streven om de missie van de organisatie daarop aan te passen. We willen daarbij echter wel benadrukken dat het van groot belang is dit te doen vanuit een stabiele organisatiestructuur, die de medewerkers houvast kan geven om te anticiperen op de toekomst.

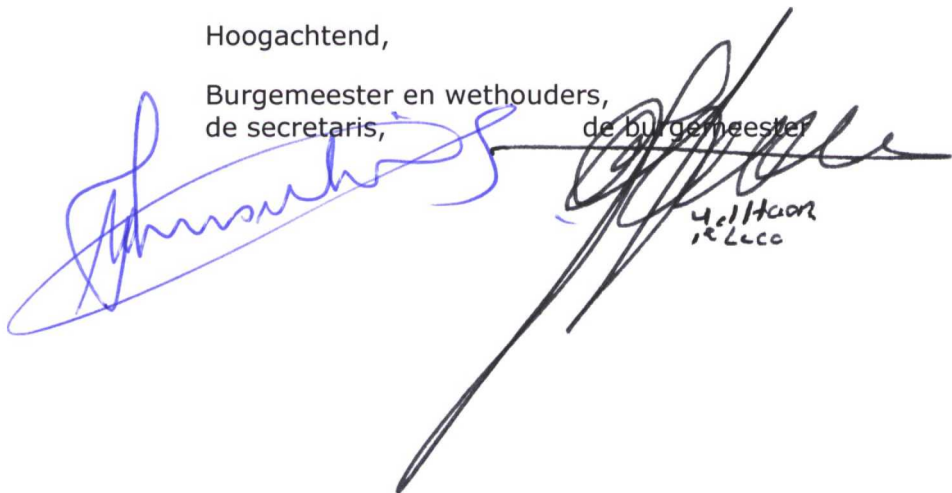
Tot slot mist in de kaderbrief 2021 het financiële overzicht per deelnemer en het financiële meerjarenperspectief. Graag ontvangen wij deze informatie alsnog.

Tot slot

Mocht u naar aanleiding van deze brief nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met Wouter Grendelman van de afdeling Beleid en Regie via 14 0522 of postbus@meppel.nl

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders,
de secretaris, ~~de burgemeester~~



The image shows two handwritten signatures. The first is in blue ink and is a cursive signature. The second is in black ink, also cursive, and is positioned over the text 'de burgemeester'. Below the black signature, the name 'Wouter Grendelman' and the number '12600' are handwritten in black ink.