


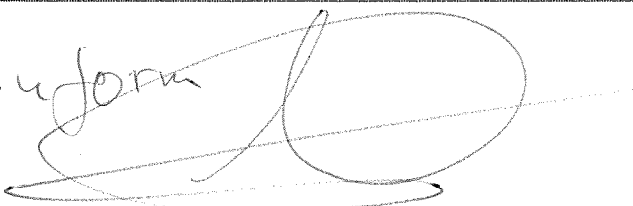
Agendapunt 7 voor de vergadering van het algemeen bestuur RUD-Drenthe

Vergadering van 30 maart 2015

Datum: 18 februari 2015	
Opsteller: R.G.J. Derksen	
Johan Vogelaar, directeur RUD Drenthe	
	
Openbaar ja	
Onderwerp	Vaststellen conversietabel
Advies van de Raad van Opdrachtgevers uit de vergadering van 9 maart 2015: akkoord	
Het algemeen bestuur besluit tot:	
1) Het vaststellen van de conversietabel RUD Drenthe.	
Inleiding	Voor het beschrijven en waarderen van functies bij de RUD Drenthe is – met instemming van de toenmalige Bijzondere Ondernemingsraad - gekozen voor het functiewaarderingssysteem HR21. Vervolgens zijn nadere afspraken gemaakt welke normfuncties uit het totale functiebestand gebruikt gaan worden c.q. van toepassing zijn voor de inrichting van het functiehuis van de RUD Drenthe. Het functieboek is – met positief advies van de BOR - vastgesteld door het algemeen bestuur van de RUD Drenthe. Aan de functies zijn destijds voorlopige functieschalen toegekend. In de vergadering van 4 februari jl. is met de vakorganisaties overeenstemming bereikt over de definitieve conversietabel (die niet afwijkt van de destijds gehanteerde voorlopige conversietabel).
Motivatie	<p>Per 1 januari 2014 zijn met toepassing van het overeengekomen sociaal statuut 110 ambtenaren van de 13 betrokken latende organisaties geplaatst bij de RUD Drenthe. Bij de plaatsing is een HR21 functieprofiel toegekend met een voorlopige functieschaal. Voor het bepalen van een definitieve functieschaal dient een conversietabel te worden overeengekomen met de vakorganisaties. Het thans bereikte resultaat wijkt niet af van de destijds door het AB vastgestelde beloningskaders voor onder meer de functie van directeur en teamleiders bij de RUD Drenthe.</p> <p>In bijlage 2 (functiematrix) treft u een overzicht aan van alle bestaande 105 HR21 normfuncties. De donkerblauw gearceerde functies worden toegepast bij de RUD Drenthe. In de linkerkantlijn treft u de van toepassing zijnde definitieve functieschalen aan.</p>
Bijlagen	1) Conversietabel RUD Drenthe 2) Functiematrix

	3) Verslag van de vergadering van het GO van 4 februari 2015
Communicatie persbericht	Publicatie van de conversietabel op www.overheid.nl

Besluit:

conform 

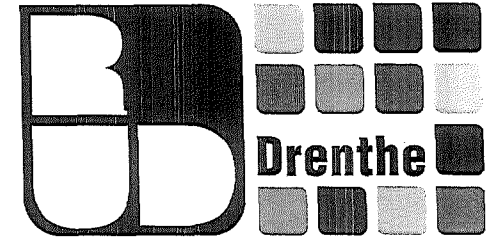
Bijlage 1)

Conversietabel RUD			
schaal	punten	punten	bandbreedte
1	0	51	51
2	52	61	10
3	62	76	15
4	77	141	65
5	142	216	75
6	217	291	75
7	292	371	80
8	372	451	80
9	452	531	80
10	532	581	50
11	582	691	110
12	692	841	150
13	842	931	90
14	932	1000	69

(

(





Verslag vergadering van het Georganiseerd Overleg d.d. 4 februari 2015

Aanwezig: H. van de Boer (vz), G. Bulthuis (FNV), A. Reijgersberg (CNV), J. Vogelaar, R. Derksen, W. Britstra, M. Portena, C. van Schaik, L. Wallinga, J. Datema (notulist)

1. Opening, mededelingen

De heer Van de Boer heet namens het bestuur van de RUD de vertegenwoordigers namens de vakorganisaties van harte welkom op de eerste formele bijeenkomst van het Georganiseerd Overleg.

2. Overlegregeling commissie voor GO

Art.1, lid 2: De namen van de vakorganisaties worden aangepast aan de bestaande actualiteit.
Met de regeling als zo danig wordt ingestemd en vastgesteld.

RD

3. Regeling dienstreizen en verblijfkosten RUD

De heer Reijgersberg geeft het voorbehoud aan van stemming door de achterban van de CNV leden. Ook de heer Bulthuis geeft dit aan voor de leden van de FNV.

Artikel 2, lid 2:

Er wordt gevraagd waarom dit geldt voor 3 noordelijke provincies? Antwoord: De regeling is gebaseerd op noordelijke samenwerking (ODG en FUMO). Ook voor dienstreizen in de provincie Overijssel is eenzelfde vergoeding mogelijk (37 cent/km). Hiervoor dient de teamleider vooraf toestemming te verlenen.

Art 3, lid 1:

Graag aangeven wat “meest optimale route” inhoudt; verwijzen naar hoe dit gemeten wordt. De heer Derksen zegt toe dit uit te zoeken. Er wordt bij de RUD ook gebruik gemaakt van een App op te telefoon voor het bijhouden van de gereden kilometers. De voor de verantwoording gekozen routeplanner dient met de App te combineren. Uitgangspunt voor de vergoeding is de snelste route. Deze punten vermelden in de bijlage van de regeling.

RD

RD

Artikel 7:

Betreft termijn van drie maanden om declaratie in te dienen. Graag aandacht voor eventuele bijzondere omstandigheden; de tekst zal worden aangepast. .

RD

[Geef tekst op]

Artikel 8:

Toevoegen aan de toelichting dat werknemer erop moet toezien dat in zijn/haar auto verzekeringspolis is opgenomen dat deze ook voor dienstreizen mag worden gebruikt en dus verzekerd is. Dit bovendien vermelden op het intranet van de RUD. De heer Derksen zal de toelichting aanpassen en een bericht op intranet laten plaatsen. RD

Toelichting 2015 Reis- en verblijfkostenvergoeding:

Naast reeds genoemde aanpassingen nog: RD
Standplaats graag benoemen; dus Assen of Emmen.

De heer Reijgersberg vraagt of er bij werving en selectie wordt aangegeven wat in het kader van de arbeidsvoorwaarden de reiskosten vergoeding is? De heer Derksen antwoordt dat dit inderdaad gebruikelijk is.
NB: In de toelichting is al sprake van de ANWB routeplanner, het ligt voor de hand dat deze ook wordt genoemd in de regeling bij artikel 3, lid 1.

Conclusie: De regeling wordt met positief advies aan de leden voorgelegd.

Afgesproken dat uiterlijk 19 februari a.s. de uitkomst van de stemming van de vakbondsleden wordt doorgegeven aan de RUD. De heer Derksen zal uiterlijk 6 februari de aangepaste tekst digitaal aanleveren aan de bonden. GB/AR
RD

4. Conversietabel

De voorzitter bevestigt desgevraagd dat de thans voorgestelde conversietabel is gehanteerd bij het bepalen van de voorlopige functieschaal van de medewerkers bij de indiensttreding per 1-1-2014 en het destijds opgestelde functieboek (was - wordt lijst). Bij het definitief vaststellen van de voorgestelde conversietabel wijzigt de inschaling van de medewerkers niet. De vakorganisaties stemmen in met het voorstel; de conversietabel wordt vastgesteld.
De heer Derksen zal ervoor zorgen dat alle medewerkers hierover schriftelijk worden geïnformeerd. RD

5. w.v.t.t.k.

Brief van 5 november 2014 betreffende de regeling personele jaarcyclus; kenmerk 201400543

In deze brief is verzocht om in te stemmen met de regeling en schriftelijk te reageren. Tot nu zijn er nog geen reacties ontvangen.

Met excuses voor de late reactie geven de vakorganisaties te kennen in te stemmen met het voorstel; afgesproken wordt dat schriftelijke bevestiging niet meer nodig is.

6. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor de inbreng in de vergadering.