

Stand van zaken RUD Drenthe

tbv de vergadering van het algemeen bestuur op 11-7-2016

In deze memo wordt op hoofdlijnen ingegaan op de huidige stand van zaken voor wat betreft het reilen en zeilen van de RUD. Ingegaan wordt op een aantal opvallende zaken.

Over het project LOS wordt separaat gerapporteerd.

De omgeving

Bij alle **aangrenzende omgevingsdiensten** zijn processen gaande die soms verstrekkende gevolgen hebben. Zo worden de twee omgevingsdiensten in Overijssel omgebouwd van een netwerkorganisatie naar een GR. Wordt de directeur van de FUMO de nieuwe gemeentesecretaris van Noordenveld en is de directeur van de ODG na een onderzoek vertrokken. Met name de laatste gebeurtenis had ook voor de RUD grote gevolgen kunnen hebben omdat wij op meerdere fronten intensief samenwerken met de ODG. Gelukkig is de implementatie van het LOS bij de ODG (in het onderzoeksrapport) als één van drie belangrijke speerpunten benoemd en wordt de implementatie van LOS niet in de wielen gereden door de effecten van het onderzoek, behalve dat de migratie van Drenthe naar voren is getrokken.

Bij ongeveer de helft van de gemeenten in Drenthe heeft de griffie een **informatieavond voor de raadsleden** georganiseerd waarbij de GR-en centraal stonden en raadsleden informeel met vertegenwoordigers van een GR konden spreken. Vrijwel alle bijeenkomsten waren levendig. De bijeenkomst zijn door mij als zinvol ervaren en mijn indruk is dat raadsleden het ook als waardevol ervaren hebben. Wel valt op dat meerdere raadsleden aangeven dat zij behoefte hebben aan meer informatie met betrekking tot de relatie tussen de beleidsdoelen die gesteld zijn en de mate waarin deze ook gerealiseerd worden. Of anders gezegd: gemist wordt de relatie tussen vaststelling beleid (veelal financieel gericht) en de uitvoering. Gesuggereerd werd om in aanvulling op de huidige opzet in het najaar een meer inhoudelijke informatieve sessie te gaan organiseren.

Niet alleen de RUD maar ook bij de bevoegde gezagen dringt steeds meer het besef door dat de **omgevingswet** er aan komt en dat deze een grote impact zal hebben. Vrijwel alle partijen zijn nog zoekende naar de impact van deze nieuwe wet. In VDG-verband is er een ambtelijke werkgroep gevormd waar ook de RUD bij aangesloten is. Dit is een goede zaak. Gelijktijdig constateer ik helaas dat het gevaar van het wij-zij denken ook op de loer ligt. De invoering van de omgevingswet is niet alleen een zaak van de traditionele RO-afdelingen of beleidsmakers. Belangrijke uitgangspunten zijn een integrale in plaats van een sectorale benadering en een grotere afhankelijkheid tussen beleid (opstellen omgevingsvisie) en uitvoering (handhaving). Om niet voor verrassingen te komen staan, kansen tijdig te kunnen benutten en energieverspilling te voorkomen (13x het wiel uitvinden) is het mijn inziens wenselijk dat er een deskundige projectorganisatie neergezet wordt onder een stevige bestuurlijke aansturing, waarbij alle betrokken partijen aangehaakt zijn.

Interne organisatie

De omschakeling naar de Drentse maat heeft de eerste maanden van dit jaar extra inzet van medewerkers gevraagd waardoor er, gelukkig beperkt, wat achterstanden zijn ontstaan. Deze worden in de loop van dit jaar ingelopen.

De werkdruk binnen de RUD is momenteel hoog. Belangrijke oorzaken zijn de inzet van medewerkers bij de voorbereiding van de invoering van ons nieuwe informatiesysteem, waardoor geschoven moet worden met taken en er ook meer ingehuurd moet worden. Verder moesten bij de overgang naar de Drentse maat een aantal zaken nieuw "ingericht" worden.

Recent is een teamleider (T&H Emmen) vertrokken (met pensioen) en een andere teamleider is (langdurig) uitgevallen. In de vacature is reeds voorzien (zie ook DB-agenda) en de andere teamleider is gelukkig weer deels inzetbaar. Het ziekteverzuimpercentage is als gevolg van een paar langdurige zieken iets hoger dan vorig jaar.

Over het algemeen is er "rust" binnen de organisatie en wordt met spanning uitgekeken naar de overgang naar het nieuwe informatiesysteem, die voor de RUD gepland is in augustus. Beseft wordt dat de overgang naar het nieuwe systeem veel extra tijd zal vergen. Niet alleen omdat we moeten wennen aan het nieuwe systeem, maar ook omdat er kinderziektes zullen zijn die tijd en energie gaan kosten om op te lossen.

Relatie met bevoegde gezagen

Het overleg op accounthoudersniveau is goed en ook op het niveau van medewerkers weet men elkaar, op een enkele uitzondering na, goed te vinden.

De communicatie tussen de RUD en opdrachtgevers als ook de interne communicatie met/bij een aantal bevoegde gezagen is voor verbetering vatbaar. Met name bij het project LOS.

Productie

Onlangs hebben alle bevoegde gezagen de voortgangsrapportage over de eerste vier maanden ontvangen. De cijfers waarover de RUD kan beschikken wijken soms af van de informatie die het bevoegde gezag heeft. Belangrijke oorzaak is dat nog niet alle bevoegde gezagen in staat zijn om alle nieuwe cases op de afgesproken wijze te melden. Ook het aanleveren van de bijbehorende documenten verloopt nog steeds niet volgens de vastgestelde uitgangspunten (digitaal aanleveren door het bevoegde gezag). Dit kost extra tijd van onze medewerkers.

Algehele conclusie is dat er geen signalen zijn die, het geheel overziend, aanleiding zijn om het vastgestelde jaarprogramma of de begroting nu aan te passen.

Johan Vogelaar