

**Agendapunt Wijziging Organisatiereglement betr. vervanging directeur
voor de vergadering van het algemeen bestuur RUD Drenthe
28 mei 2018**

Datum: 18 april 2018 Opsteller: Frits Velthuis M. Heidekamp-Prins, directeur RUD Drenthe	
Openbaar: ja	
Advies van de Raad van Opdrachtgevers uit de vergadering.....	
Onderwerp	Wijziging Organisatiereglement betr. vervanging directeur
het db stelt het ab het volgende besluit voor : De directeur wordt bij afwezigheid vervangen door een door de directeur aangewezen teamleider of hoofd bedrijfsbureau uit de kring van het managementteam. De directeur kan daarbij een rangorde bepalen. Ingeval van ontslag of schorsing van de directeur vindt vervanging plaats door het dagelijks bestuur.” Instemmen met het concept wijzigingsbesluit van het AB, het DB en de Voorzitter gezamenlijk. Instemmen met de geconsolideerde versie.	
Inleiding	Volgens artikel 11, lid 2 van het Organisatiereglement wordt de directeur vervangen door het hoofd van het bedrijfsbureau. Nu is het hoofd bedrijfsbureau een tijdelijk aangestelde persoon, wat niet wenselijk is als vervanger. Wenselijk is dat meer dan 1 persoon aangewezen kan worden en dat de bevoegdheid tot aanwijzing bij de directeur komt te liggen, behalve bij ontslag en schorsing van de directeur. Dan geldt aanwijzing door het DB. Aangezien dit de organisatie van de RUD betreft, zijnde de bevoegdheid van het DB ingevolge artikel 57b Wet gemeenschappelijke regelingen, vergt de wijziging van het Organisatiereglement in 1 ^e instantie een besluit van het DB. Het is wenselijk dat het AB en de voorzitter mede instemmen aangezien de plaatsvervangend directeur secretaris is van het DB en AB en aangezien het Organisatiereglement een gezamenlijk besluit is van het AB, DB en de voorzitter. Het besluit behoeft geen instemming van de RUD-deelnemers.
Motivatie	1. Meer flexibiliteit. 2. Opheffing van het nadeel dat de directeur wordt vervangen door personen die slechts tijdelijk functioneren of tegen wie vergelijkbare bezwaren klevan. 3. De directeur kan naar eigen inzicht en voorkeur personen aanwijzen.
Bijlagen	Geconsolideerde versie van het organisatiereglement.
Communicatie persbericht	

Besluit:

CONCEPTBESLUIT

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe;

gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur d.d. 9 mei 2018, inhoudend het voorstel tot flexibilisering en verruiming van het aantal personen die als plaatsvervangend directeur kunnen optreden;

gelet op artikel 57b Wet gemeenschappelijke regelingen en artikel 23, lid 3 van de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe;

besluit, ieder voor zover daartoe bevoegd:

vast te stellen de volgende wijziging van artikel 11, lid 2 van het Organisatiereglement RUDD:

artikel 11, lid 2, thans luidende “De directeur wordt vervangen door het hoofd bedrijfsbureau.” komt te luiden als volgt:

“De directeur wordt bij afwezigheid vervangen door een door de directeur aangewezen teamleider of hoofd bedrijfsbureau uit de kring van het managementteam. De directeur kan daarbij een rangorde bepalen. Ingeval van ontslag of schorsing van de directeur vindt vervanging plaats door het dagelijks bestuur.”

1. Aldus besloten in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van 28 mei 2018,
voorzitter, directeur,

2. Aldus besloten in de vergadering van het dagelijks bestuur van 28 mei 2018,
voorzitter, directeur,

3. Aldus besloten door de voorzitter op 28 mei 2018,
voorzitter,