

Het algemeen bestuur van de regionale uitvoeringsdienst Drenthe;

gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur;

gelezen artikel 6:8 van het sociaal statuut RUD Drenthe 19 augustus 2013 waarover in het Bijzonder georganiseerd Overleg (BGO) overeenstemming is bereikt;

gelet op artikel 21 lid 2 sub e van de gemeenschappelijke regeling Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe;

besluit:

I. Ten behoeve van de medewerkers van de RUD-Drenthe:

1. De CAO gemeenten van toepassing te verklaren;

2. De rechtspositieregelingen CAR/UWO in overeenstemming met de bij dit besluit behorende bijlagen over te nemen en vast te stellen;

3. De arbeidsvoorwaardenregelingen van de gemeente Emmen in overeenstemming met de bij dit besluit behorende bijlagen vast te stellen,
met dien verstande dat:

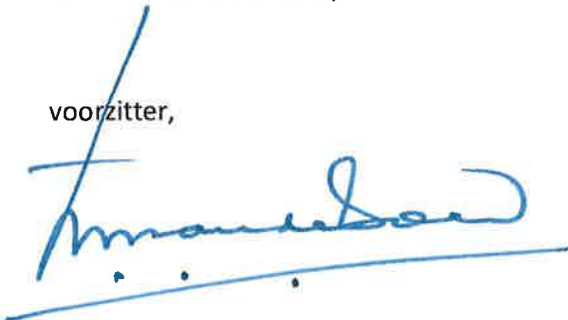
waar in de regelingen het college van burgemeester en wethouders wordt genoemd daarvoor in de plaats moet worden gelezen het dagelijks bestuur van de RUD-Drenthe; bij de burgemeester de voorzitter van het Dagelijks Bestuur RUD-Drenthe, bij de gemeentesecretaris en/of directeur van dienst de directeur RUD-Drenthe, bij afdelingshoofd de teamleider RUD-Drenthe.

II. Dit besluit wordt aangehaald als 'Arbeidsvoorwaardenregeling RUD Drenthe'.

III. Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Aldus besloten in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van 25 november 2013,

voorzitter,



directeur,

